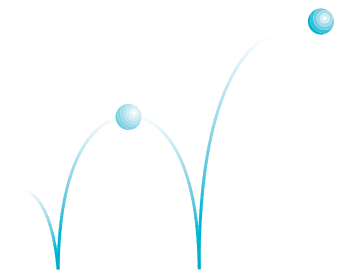


Marion Herzog
Training Beratung Coaching

LEISTUNGSPROFIL



Marion Herzog
Training Beratung Coaching

ERFOLGREICHE UNTERNEHMEN HABEN ERFOLGREICHE MITARBEITER

Erfolg in einem Unternehmen fällt nicht vom Himmel, genauso wenig wie Erfolg im Leistungssport. Als ehemalige Leistungssportlerin, Trainerin im Leistungssport und jetzige Managementtrainerin weiß ich, warum Spitzensportler erfolgreich sind.

- Sie haben Talent für das, was sie tun.
- Sie tun es mit Begeisterung.
- Sie haben Ziele.
- Sie messen gern Ihre Leistungen.
- Sie wollen sich ständig weiterentwickeln.
- Sie trainieren täglich.

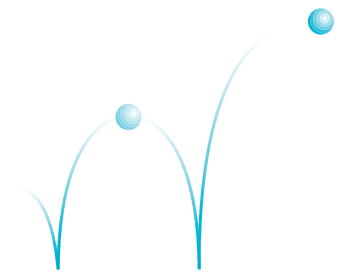
In meiner Arbeit mit Führungskräften gelten die gleichen Prinzipien. Führungskräfte müssen „leistungssportlich“ handeln, also das Beste aus sich und ihrem Team herausholen.

Das Zahnrad-Prinzip

Um eine derartige Handlungsflexibilität zu fördern ist es nötig, die spezifischen Persönlichkeitseigenschaften von Führungskräften mit dem passenden Methodengerüst zu verzahnen, die geforderte Handlungskompetenz mit der vorhandenen Selbstkompetenz zu verschmelzen. In meiner Arbeit geht es mir stets um dieses Vernetzen. Das Ergebnis ist dann ein vielfältiges und individuelles Verhaltensrepertoire, dass Führungskräfte und Mitarbeiter souveräner und damit erfolgreicher im Arbeitsalltag agieren lässt.

Doppelter Erfolg

Das Unternehmen, in dem Menschen handeln, die sich ihrer Stärken, aber auch ihrer Schwächen bewusst sind, hat das Beste aus dem Wichtigsten gemacht, seinem Human-Kapital. Denn erfolgreiche Führungs- und Arbeitskräfte wirken auf das Unternehmen zurück – und umgekehrt. Erfolg ist ansteckend.



Marion Herzog
Training Beratung Coaching

ZIELGRUPPE

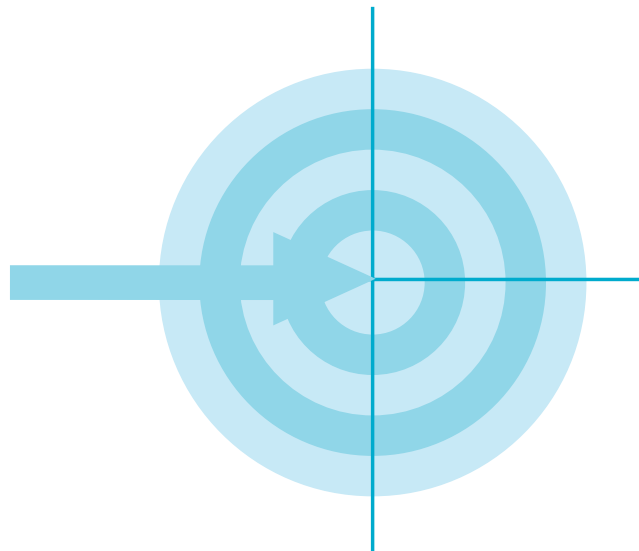
Training, Beratung, Coaching

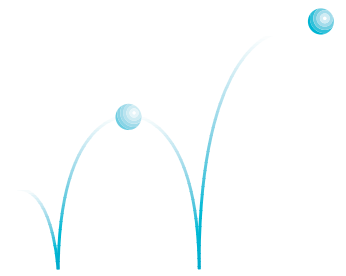
- für Führungskräfte im mittleren Management,
 - die aktiv führen und weniger strategisch denken sollen
 - die modern und leistungsorientiert führen wollen
 - die Veränderung und Weiterentwicklung suchen
 - persönliches Lernen als Lernen des Unternehmens begreifen
 - ihre Individualität als Vorteil verstehen und ihre eigenen Potenziale zielgerichtet ausloten wollen
 - mit dem geliehenen Medium Zeit sinnvoll umgehen wollen

SCHWERPUNKT

Training, Beratung, Coaching

- zu methodisch notwendigen Handlungskompetenzen im Führungsalltag in Verzahnung mit persönlichen Fähigkeiten





Marion Herzog
Training Beratung Coaching

LEISTUNGSSPEKTRUM

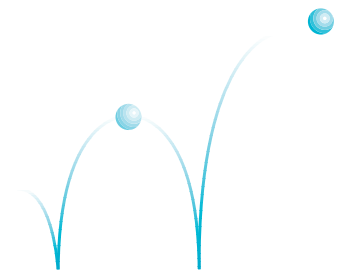
1. Training, Beratung und Coaching zu Fragen des Selbstmanagements und der Selbstreflexion

- Stärkenmanagement: Selbstsicherheit
- Zeitmanagement und Büroorganisation
- Stress managen und Vorbild sein
- Kommunikations- und Konfliktverhalten
- Rolle Führungskraft

2. Training, Beratung, Coaching zu Fragen der alltäglichen Führungstätigkeit

- Mitarbeiter führen
- Mitarbeiter entwickeln
- Konflikte managen und Probleme lösen
- Entscheidungsverhalten
- Besprechungen ergebnisorientiert moderieren
- Veränderungsprozesse managen
- Mitarbeitergespräche (Zielgespräche, Beurteilungs- und Feedbackgespräche, Präventionsgespräche, Einstellungs- und Entlassungsgespräche)

3. Konzipierung und Begleitung firmeninterner prozessorientierter Projekte zur Unterstützung von Führungskräften in ihrem Führungsalltag



Marion Herzog
Training Beratung Coaching

BEISPIELPROJEKTE

Führungskräfteentwicklung

- Prozessorientiertes Modultraining
- Initiieren und Begleiten von Führungskräftefeedbacks
- Führungsworkshops für Problemfälle aus der Praxis

Selbstmanagementprojekte

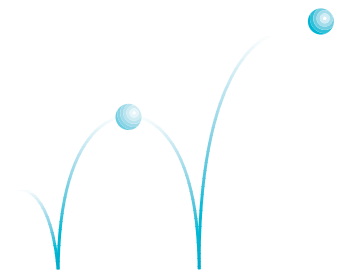
- Zeit- und Büroorganisation am Arbeitsplatz
- Begleiter und Feedbackgeber bei Besprechungsmoderationen

Coaching

- Fragen der persönlichen Entwicklung
- Themen zum Selbstmanagement
- Persönliche Konfliktsituationen
- Neue Rolle: Führungskraft
- Situationen des Führungsalltags
- Begleiten von Führungskräften, die Veränderungen initiieren

Begleiten von Führungskräften bei betrieblichen Veränderungsprozessen

- Begleiten von Fusionen: Niederlassungen, Abteilungen oder Arbeitsteams
- Strategieausrichtung auf der operativen Ebene
- Vorbereiten von Führungskräften auf Veränderungsprozesse durch Training und Beratung
- Begleiten zielorientierter Veränderungsprozesse
- Neuorientierung und Ausrichtung nach betrieblichen Veränderungen



Marion Herzog
Training Beratung Coaching

Entwickeln, Einführen und Trainieren von Mitarbeitergesprächskonzepten mit definiertem Ziel

- Mitarbeitergespräche
- Mitarbeiterbeurteilungsgespräche
- Mitarbeiterzielgespräche
- Präventionsgespräche
- Entlassungsgespräche
- Begleiter und Feedbackgeber bei Personalgesprächen

Personalauswahlprojekte für Führungskräfte

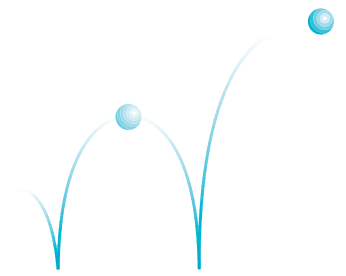
- Beraten zu und Erstellen von Anforderungsprofilen
- Mitentwickeln von Einstellungsverfahren
- Durchführen von Personalauswahlgesprächen
- Beobachter im Assessment-Center
- Unterstützen von Führungskräften in der Einarbeitungsphase

Teamentwicklung, Teamtraining, Teamcoaching

- Verbesserung der Qualität und Quantität des Outputs von Teams
- Reserven in der Zusammenarbeit von Teams aufdecken und nutzen
- Zielarbeit, Rollenverteilung, Aufgaben- und Arbeitsabläufe, Schnittstellen
- Optimierung des Arbeitsklimas im Team
- Begleiten von Konfliktprozessen

Mediation (Konfliktschlichtung)

- Zwischen Führungskräften
- Zwischen Teammitgliedern
- Zwischen Führungskraft und Team



Marion Herzog
Training Beratung Coaching

FÜR WEN ENTSCHIEDEN SIE SICH?



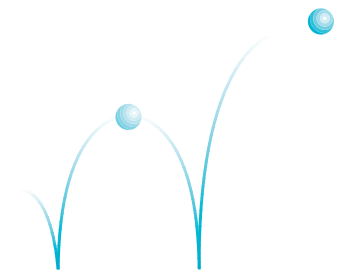
Marion Herzog
Jahrgang 1960
Diplom-Sportwissenschaftlerin

Die Managementtrainerin

- die seit 1992 umfangreiche Erfahrungen als Trainerin in großen und mittelständischen Unternehmen hat
- der Probleme von Führungskräften und Mitarbeitern vertraut sind
- die Begeisterung für neue Ziele schafft

Die Personalberaterin

- die seit 1992 Erfahrung in der Personalberatung für die mittelständische Wirtschaft hat
- die zwischenmenschliche Reibungsverluste minimiert und Unternehmensziele in den Vordergrund rückt
- die Coaching mit Einzelpersonen durchführt



Marion Herzog
Training Beratung Coaching

Die Leistungssportlerin

- die 7 Jahre im Leistungssport gelernt hat, Ziele zu setzen, Zeit zu organisieren, Rückschläge wegzustecken
- die ein Sportwissenschaftsstudium erfolgreich beendet und 5 Jahre Leistungssportler trainiert hat

Die Pragmatikerin

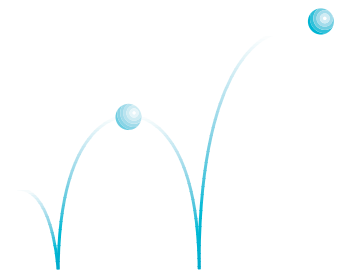
- mit umfassendem psychologischen, pädagogischen und didaktischen Repertoire
- mit langjähriger Praxiserfahrung in der Arbeit mit Kindern, Führungskräften und Mitarbeitern
- mit Führungserfahrungen im mittleren Management

Mit folgenden Qualifikationen:

- Thomas-Persönlichkeits-Profil-System, 1993
- Mediatorin (systemische Konfliktklärung), 1997/98
- Systemische Coach-Ausbildung, 1999/2000
- System-Coach-Ausbildung: Aufstellungsarbeit, 2003/2004
- VIQ Persönlichkeitsprofil, 2006
- Energetische Psychotherapie nach Gallo, 2009/2010
- Psycho-Kinesiologie nach Klinghardt, 2015
- Heilpraktikerin (Psychotherapie), 2015

Für eine Frau,

- die neugierig ist auf andere Menschen und Freude daran hat, sich auf sie einzustellen
- die ihre Schwächen kennt und mit ihnen umgeht
- die Mutter von zwei Kindern ist und Familie und Profession managt...



Marion Herzog
Training Beratung Coaching

KUNDEN

Für folgende Unternehmen war ich u. a. tätig:

Industrieunternehmen

ADC Krone

Coca Cola AG

Daimler Chrysler AG, Sindelfingen, Untertürkheim

Hettich International, Berlin und Vlotho-Exter

PCK Raffinerie GmbH

PV Silicon Forschungs und Produktions GmbH

Robert Bosch GmbH

Ruhrkohle AG, Essen

Salzgitter AG

Spreequell GmbH, Berlin

Storck GmbH & Co.KG

Volkswagen AG

Wismut GmbH

Bauwirtschaft

Akademie für Management, Bau und Umwelttechnik GmbH, Potsdam

Bilfinger AG

Bilfinger SE

DB Bahn Bau GmbH

Eurovia GmbH

Kondor Wessels Mark Brandenburg

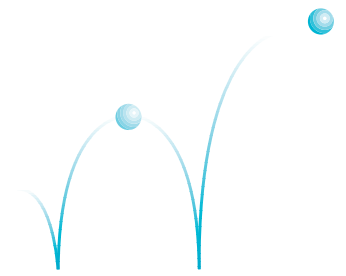
L&P Lehmann Paczoska GmbH, Berlin

SGE Verkehrsbau Union GmbH, Berlin

Teerbau GmbH

Testrabau GmbH, Magdeburg, Leipzig

TRP Bau GmbH



Marion Herzog
Training Beratung Coaching

Behörden – Landesbehörde

Arbeitsamt Berlin
Deutsche Rentenversicherung Berlin-Brandenburg
Polizei Berlin
Senat für Finanzen – Berlin
Verwaltungsakademie Berlin
Verwaltungs- und Wirtschafts-Akademie Leipzig GmbH

Behörden – Bundesbehörde

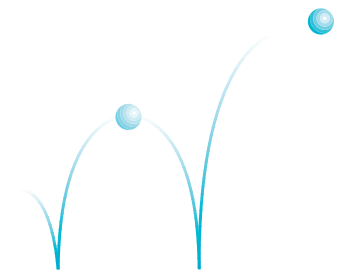
Auswärtiges Amt, Bonn, Berlin
Bundesakademie für öffentliche Verwaltung
Bundesamt für Seeschifffahrt und Hydrographie
Bundesamt für Strahlenschutz
Bundeskanzleramt
Bundesministerium für Arbeit und Soziales
Bundesverwaltungsamt
Deutsches Institut für Luft und Raumfahrt e.V., Berlin
Deutsches Patent- und Markenamt
Hauptzollamt Hannover
Umweltbundesamt

Weiterbildungsunternehmen

bbw Akademie für betriebswirtschaftliche Weiterbildung GmbH, Berlin
IHK Bildungszentrum Koblenz e.V.
IHK Teltow
Institute for International Research GmbH
Institut für Creatives Lernen Günther Beyer GmbH, Köln
RKW Brandenburg
TÜV Akademie Rheinland, Köln

Stadtwerke

Berliner Stadtreinigungsbetriebe
Berliner Wasserbetriebe
Stadtwerke Jena
SWM Städtische Werke Magdeburg



Marion Herzog
Training Beratung Coaching

Handelsunternehmen

Borchert Baustoffe GmbH, Berlin
Metro Großhandelsgesellschaft mbH, Düsseldorf
Rewe GmbH & Co. KG, Düsseldorf

Banken, Sparkassen und Versicherungen

Bremer Landesbank
HSH Nordbank
Harzsparkasse
Kreissparkasse Märkisch-Oderland
Ostdeutsche Sparkassenakademie
Ostdeutscher Sparkassenverband
Saalesparkasse
Stadtsparkasse Schwedt
Sparkasse Ostprignitz-Ruppin
Sparkasse Uckermark
Sparkasse Vorpommern
Provinzialversicherung, Düsseldorf

Non-Profit-Unternehmen

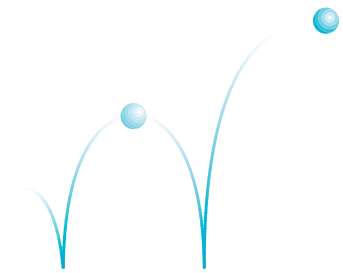
Bundesverband Sekretariat und Büromanagement e.V., Mannheim
Humanistischer Verband Deutschlands, Berlin

Zeitungen, Zeitschriften und Verlage

Burda Service GmbH
Verlag Gruner & Jahr – TV Today
Vincentz Verlag, Hannover

Service-Unternehmen

BASF Services Europe GmbH
Compass Group
GEWOBAG Gemeinnützige Wohnungsbau-Aktiengesellschaft Berlin
HiSolutions Software GmbH, Berlin
HSG Zander
Londa Professional Deutschland
Telekom AG



Marion Herzog
Training Beratung Coaching

KONTAKT

Gerhart-Hauptmann-Str. 8a
12623 Berlin
Tel./Fax (030) 56 69 71 30
marion.herzog@alice-dsl.de
www.herzog-leistungstraining.de